



---

Conflictregeling  
Raad van Bestuur en Raad van Toezicht

---

**Conflictregeling op basis van model BoZ.** (ter vervanging van de huidige geschillenregeling RvB en RvT van 15 april 2014)

1. Zodra de raad van bestuur of de raad van toezicht vaststelt dat er tussen hen sprake is van een conflict over beleidsmatige of bestuurlijke aangelegenheden, niet zijnde een arbeidsconflict, zullen zij zich inspannen om in goed overleg binnen twee maanden tot een oplossing te komen. De raad van bestuur en de raad van toezicht omschrijft de kern van het conflict alsmede de oplossingsrichtingen waarover de andere partij een oordeel geeft.
  
2. **a.** Indien de raad van bestuur en de raad van toezicht onderling niet tot overeenstemming over de oplossing van het conflict komen, dan zal het conflict worden opgelost door middel van:  
bemiddeling door een gecertificeerd mediator (mfn). Indien het conflict met deze bemiddeling nog niet is beslecht, wordt een commissie van wijzen ingesteld, die een bindend advies geeft. De commissie van wijzen bestaat uit drie personen, waarvan een lid wordt benoemd op voordracht van de RvT, een lid op voordracht van de RvB en een derde zijnde de voorzitter op voordracht van de beide aangewezen leden.  
**b.** De raad van bestuur en de raad van toezicht kunnen elk afzonderlijk het besluit nemen om de onder 2a genoemde bemiddeling in gang te zetten.  
Indien daarmee het geschil nog niet is bijgelegd, kunnen RvB en RvT elk afzonderlijk een commissie van wijzen instellen die een bindend advies geeft.
  
3. De raad van bestuur en de raad van toezicht blijven in overeenstemming met hun wettelijke en statutaire taak- en bevoegdheidsverdeling volledig verantwoordelijk voor een zorgvuldige oplossing van hun onderlinge conflicten.