



Reglement Remuneratie commissie

DEFINITIES

In dit reglement wordt verstaan onder:

- **Bestuur:** de Raad van Bestuur van Stichting Het Parkhuis
- **Raad van Toezicht:** de Raad van Toezicht van Stichting Het Parkhuis
- **Statuten:** de statuten van Stichting Het Parkhuis, zoals laatstelijk gewijzigd op 20 december 2017
- **Stichting:** Stichting Het Parkhuis, statutair gevestigd te Dordrecht, kantoorhoudende te 3319 GB Dordrecht, Haaswijkweg Oost 69 A

ALGEMEEN

ARTIKEL 1.

1.1. Dit reglement is opgesteld door de Raad van Toezicht van het Parkhuis en is een Bijlage aan het reglement Raad van Toezicht.

1.2. In geval van strijdigheid tussen dit reglement en de wet en/of de Statuten, prevaleert de wet respectievelijk prevaleren de Statuten.

1.3 Dit reglement geeft, in aanvulling op de statutaire bepalingen, regels met betrekking tot aangelegenheden van de Raad van Toezicht, welke regels door de Raad van Toezicht, dan wel door ieder lid van de Raad van Toezicht afzonderlijk, dienen te worden nageleefd. Onverminderd het bepaalde in dit reglement zal elk lid van de Raad van Toezicht voor zijn functioneren als uitgangspunt hanteren de Governancecode Zorg zoals deze aldan geldt.

ARTIKEL 2. DOELSTELLING

De remuneratie commissie adviseert de Raad van Toezicht aangaande

- bezoldiging van de bestuurder en de leden van de Raad van Toezicht
- alsmede ten aanzien van de evaluatie van de Raad van Bestuur en de in dat kader te volgen stappen.

ARTIKEL 3. SAMENSTELLING REMUNERATIECOMMISSIE

De remuneratie commissie bestaat uit twee leden, te weten de voorzitter en een tweede lid van de Raad van Toezicht.

De zittingsduur van een lid van de remuneratie commissie bedraagt in beginsel 4 jaar maar kan in onderling overleg van de Raad worden bekort of verlengd.

De maximale termijn kan maximaal 8 jaar beslaan, conform de zittingsperiode van het lidmaatschap van de Raad van Toezicht.

ARTIKEL 4. TAKEN EN BEVOEGDHEDEN

De remuneratie commissie is binnen de Raad van Toezicht belast met:

- het jaarlijks voorbereiden van de evaluatie van het functioneren van de Raad van Bestuur ten behoeve van de Raad van Toezicht en voeren van het functioneringsgesprek
- het verslagleggen van het functioneringsgesprek en rapporteren hieromtrent aan de Raad van Toezicht;
- het jaarlijks voorbereiden van de besluitvorming van de Raad van Toezicht met betrekking tot de vaststelling van de klasse-indeling van Het Parkhuis in het kader van de WNT
- het doen van voorstellen aan de Raad van Toezicht betreffende (de uitwerking van) het te voeren bezoldigingsbeleid voor de Raad van Bestuur, waarbij de uitgangspunten van de Wet Normering Topinkomens worden gehanteerd;
- het doen van voorstellen aan de Raad van Toezicht betreffende het te voeren bezoldigingsbeleid voor leden van de Raad van Toezicht, waarbij de uitgangspunten van de Wet Normering Topinkomens worden gerespecteerd.

De remuneratie commissie kan slechts die bevoegdheden uitoefenen die de Raad van Toezicht aan haar heeft toegekend of gedelegeerd. Zij kan nimmer bevoegdheden uitoefenen die verder strekken dan de bevoegdheden die de Raad van Toezicht als geheel kan uitoefenen.

De remuneratie commissie brengt jaarlijks verslag uit aan de Raad van Toezicht.

Artikel 5. Werkwijze

- De remuneratie commissie komt in beginsel een of twee maal per jaar bijeen of zoveel vaker als de situatie daar aanleiding toegeeft.
- De remuneratie commissie hanteert voor de evaluatie van de Raad van Bestuur het door de Raad van Toezicht vastgestelde Beoordelingskader Raad van Bestuur
- Op verzoek van de remuneratie commissie kan een lid van de Raad van Toezicht worden uitgenodigd om de vergadering bij te wonen; ieder lid van de Raad van Toezicht kan ook uit eigen beweging een vergadering bij wonen;
- De remuneratie commissie bepaalt of en wanneer de Raad van Bestuur bij de vergadering aanwezig is.
- De remuneratie commissie rapporteert aan de Raad van Toezicht in de vorm van schriftelijke voorstellen voorzien van de argumentatie waarop deze zijn gebaseerd.

6. Slotbepaling

In die gevallen waarin dit reglement niet voorziet, noch het reglement van de Raad van Toezicht of het Reglement Raad van Bestuur, beslist de Raad van Toezicht met gewone meerderheid van stemmen.