



---

Beoordelingskader Raad van Bestuur

---

## **1. Inleiding:**

Het reglement van de Raad van Toezicht van Stichting Het Parkhuis beschrijft dat zij jaarlijks de Raad van Bestuur evalueert (Art.10.2). Dit kader bevat de uitwerking van de wijze waarop de Raad van Toezicht het proces hiervoor heeft ingericht.

## **2. Inhoud evaluatie & functioneringsgesprek**

In dit gesprek worden onder meer aan de orde gesteld:

- de uit de evaluatie door de raad van toezicht voortkomende aandachtspunten,
- de te realiseren doelen en behaalde resultaten,
- de persoonlijke ontwikkeling van de bestuurder,
- de vraag of de bestuurder en de organisatie nog bij elkaar passen en
- de samenwerking met het management en de medezeggenschapsorganen

## **3. Doelen en resultaten**

Aan het begin van elk jaar maken Raad van Toezicht en Raad van Bestuur afspraken over specifieke doelen die -naast adequate algemene uitoefening van diens functie- dat jaar behaald moeten worden. Deze worden schriftelijk vastgelegd.

In het functioneringsgesprek na bedoeld jaar komen de performance van de bestuurder en de behaalde resultaten ten aanzien van deze doelen aan de orde.

## **4. Voorbereiding**

De remuneratie commissie van de Raad van Toezicht bereidt jaarlijks het functioneringsgesprek voor. De Raad van Toezicht doet dit op een 360<sup>o</sup> wijze. Dit omvat een eigen oordeel RvT, een zelfbeoordeling door de RvB en het ophalen van informatie bij interne stakeholders (MT, OR & CR) en de score van de Raad van Bestuur m.b.t. performance & behaalde doelen en resultaten.

Zij legt de resultaten voor aan de overige leden van de Raad, waarna de agenda en aandachtspunten van de Raad van Toezicht voor het gesprek worden geformuleerd.

De agenda wordt vooraf gestuurd aan de Raad van Bestuur met daarbij de mogelijkheid om vanuit de Raad van Bestuur agendapunten in dit verband toe te voegen.

## **5. Het gesprek**

De remuneratie commissie voert het gesprek met de bestuurder over diens functioneren.

## **6. Verslaglegging en besluitvorming**

De uitkomsten van het jaarlijkse gesprek worden vastgelegd in een verslag. Nadat het concept is voorgelegd voor reactie aan de Raad van Bestuur, en wordt het door de remuneratie commissie teruggekoppeld aan de voltallige Raad van Toezicht waarna deze het verslag en daaraan te verbinden consequenties vaststelt.

Aldus overeengekomen en vastgesteld

datum: 20 februari 2018

Raad van Toezicht  
M. Vente

Raad van Bestuur  
P.S. van Gennip